

**MAPA DE PESSOAL 2018 - TURISMO DE PORTUGAL -  
LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\***

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Conselho Diretivo	Funções Dirigente superiores	1	1	Presidente	Direção	
	Funções Dirigente superiores	1	1	Vice-Presidente		
	Funções Dirigente superiores	2	2	Vogal		
	Funções de assessoria e apoio técnico ao Conselho Diretivo	1	1	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade em apoio ao Conselho Diretivo	4	4	Assistente Técnico		
Equipas Multidisciplinares que reportam ao Conselho Diretivo	Desenvolvimento e acompanhamento de projetos e ações temporárias de carácter tático e estratégico, em função de objetivos que envolvam um carácter transversal às diversas áreas de atuação	4	4	Chefe de Equipa Multidisciplinar	Negócio	
				Técnico Superior		
				Assistente Técnico		
Direção de Gestão do Conhecimento	Monitorizar e avaliar a atividade turística e os seus fatores de competitividade, através da recolha e tratamento de informação estatística, da realização de estudos e do desenvolvimento de uma oferta de serviços de conhecimento assentes num sistema de business intelligence, a disponibilizar aos agentes do setor; Estimular o conhecimento na área do turismo, designadamente através da dinamização de centros de competência e do fomento da investigação aplicada no setor do turismo;	1	1	Diretor Coordenador	Planeamento	
		1	1	Diretor		
				Chefe de Equipa Multidisciplinar		
		23	23	Técnico Superior		
		6	6	Assistente Técnico		
Direção de Estratégia	Propor e avaliar medidas de política tendentes a assegurar a competitividade e sustentabilidade do turismo português, promovendo a articulação das medidas de política do turismo com as demais políticas setoriais, de âmbito nacional e regional; b) Acompanhar a atividade das entidades regionais de turismo; c) Garantir, no âmbito do desenvolvimento do setor turístico, o alinhamento e a articulação das políticas nacionais e regionais de afetação dos fundos comunitários, bem como da correspondente implementação de programas e sistemas de incentivos; d) Acompanhar o processo de negociação e afetação dos fundos comunitários aplicáveis ao setor do turismo, bem como acompanhar, em articulação com todas as unidades orgânicas com intervenção na matéria, a gestão desses fundos por parte do instituto, no contexto dos respetivos programas de aplicação, medidas programáticas, sistemas de incentivos, de apoio, de ajudas ou de financiamento.	1	1	Diretor Coordenador	Planeamento	
		1	1	Diretor		
		1	1	Chefe de Equipa Multidisciplinar		
		9	9	Técnico Superior		
		1	1	Assistente Técnico		

MAPA DE PESSOAL 2018 - TURISMO DE PORTUGAL -  
LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\*

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Direção de Desenvolvimento e Valorização da Oferta	Promoção de uma política de diversificação, qualificação e melhoria da oferta turística nacional, bem como de valorização da mesma, através da intervenção no ordenamento do território e na elaboração dos instrumentos de gestão territorial e no licenciamento ou autorização, classificação e registo de empreendimentos e atividades turísticas, reconhecendo o seu interesse para o turismo; Elaboração de propostas ao Governo para a declaração da respetiva utilidade turística.	1	1	Diretor Coordenador	Negócio	
		2	2	Diretor		
		4	4	Chefe de Equipa Multidisciplinar		
		30	30	Técnico Superior		
		9	9	Assistente Técnico		
Direção de Apoio ao Investimento	Apoio na concepção dos instrumentos de apoio financeiro ao desenvolvimento da oferta turística, na análise das candidaturas que tenham por objeto a concretização de projetos turísticos e outras infraestruturas de interesse para o turismo e na contratação e acompanhamento dos mesmos, nas suas vertentes material, financeira e contratual, prestando o apoio técnico que se afigure necessário às entidades privadas e públicas do setor; Gestão de fundos comunitários no contexto dos respetivos sistemas de incentivos.	1	1	Diretor Coordenador	Negócio	
		3	3	Diretor		
		3	3	Chefe de Equipa Multidisciplinar		
		31	31	Técnico Superior		
		4	4	Assistente Técnico		
Direção de Apoio à Venda	Apresentação de propostas para a definição da estratégia promocional e de venda do destino Portugal e dos destinos regionais e produtos turísticos, para a captação de eventos internacionais e para a concepção do respetivo plano nacional de promoção turística, coordenando, executando ou acompanhando, em colaboração com agentes privados e públicos, a atividade promocional, informativa e de imagem do Destino Portugal, tanto no país como no estrangeiro; Articulação com as equipas de turismo no estrangeiro.	1	1	Diretor Coordenador	Negócio	
		5	5	Diretor		
		2	2	Chefe de Equipa Multidisciplinar		
		33	33	Técnico Superior		
		3	3	Assistente Técnico		
Direção de Formação	Definição das prioridades de valorização dos recursos humanos do sector do turismo, tendo em vista a melhoria da qualidade e do prestígio das profissões turísticas, o reconhecimento de cursos de formação profissional e a certificação da aptidão profissional para o exercício das profissões do sector; Gestão ou participação em operações concretas de formação, designadamente a das escolas de hotelaria e turismo.	1	1	Diretor Coordenador	Negócio	
		2	2	Diretor		
		17	17	Técnico Superior		
		3	3	Assistente Técnico		

**MAPA DE PESSOAL 2018 - TURISMO DE PORTUGAL -  
LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\***

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Serviço de Regulamentação e Inspeção de Jogos	Inspeção, e regulação da exploração e prática de jogos de fortuna ou azar de base territorial e de jogos de fortuna ou azar, de apostas desportivas à cota e de apostas hípcas, mútuas e à cota, quando praticados à distância, através de suportes eletrónicos, informáticos, telemáticos e interativos ou por quaisquer outros meios (jogos e apostas online), com as competências e atribuições previstas no artigo 9.º, n.º 2 do D.L. 129/2012, de 22 de junho e no artigo 9.º da Portaria n.º 384/2015, de 26 de outubro.	1	1	Diretor Coordenador	Negócio	
		5	5	Diretor		
		1	1	Chefe de Equipa Multidisciplinar		
		76	84	Inspetor Superior de Jogos		
		7	7	Técnico Superior		
		2	2	Técnico de Informática		
		8	8	Assistente Técnico		
Direção de Recursos Humanos	Gestão dos recursos humanos do instituto; Definição da respetiva política e objetivos de gestão, de molde a garantir a sua valorização contínua, o desenvolvimento de competências, a motivação profissional e a melhoria do desempenho e qualidade de serviço do instituto; Assegurar uma eficaz comunicação interna.	1	1	Diretor Coordenador	Suporte	
				Chefe de Equipa Multidisciplinar		
		8	8	Técnico Superior		
		4	4	Assistente Técnico		
				Assistente Operacional		
Direção Financeira e de Tecnologias	Gestão e controlo orçamental, financeiro e patrimonial; Aquisição de bens e serviços; Gestão das tecnologias e dos sistemas de informação e comunicação.	1	1	Diretor Coordenador	Suporte	
		4	4	Diretor		
				Chefe de Equipa Multidisciplinar		
		30	30	Técnico Superior		
		3	3	Especialista de Informática		
		1	1	Técnico de Informática		
		8	10	Assistente Técnico		
		8	6	Assistente Operacional		
Direção Jurídica	Apoio jurídico e assessoria jurídica ao conselho diretivo e a todas as demais unidades orgânicas do Instituto; Assegurar, por todos os meios, o contencioso do instituto.	1	1	Diretor Coordenador	Suporte	
		10	10	Técnico Superior		
		1	1	Assistente Técnico		

**MAPA DE PESSOAL 2018 - TURISMO DE PORTUGAL -  
LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\***

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Escola de Hotelaria e Turismo do Algarve	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo I	Escolas	
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área de Formação		
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área Técnica		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	3	3	Técnico Superior		
	Funções de atualização, apoio e manutenção à estrutura informática e digital escolar	1	1	Técnico de Informática		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	12	15	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	8	5	Assistente Operacional		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	1	1	Subsistente		
	Funções de docência	2	2	Professor		
Escola de Hotelaria e Turismo de Portimão	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo II	Escolas	
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	2	2	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	2	2	Assistente Técnico		
Escola de Hotelaria e Turismo de Vila Real de Stº António	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo II	Escolas	
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	1	1	Assistente Técnico		
	Funções de docência			Professor		

MAPA DE PESSOAL 2018 - TURISMO DE PORTUGAL -  
LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\*

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Escola de Hotelaria e Turismo de Coimbra	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo I	Escolas	
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área de Formação		
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área Técnica		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	4	7	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	4	7	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	8	5	Assistente Operacional		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	5	2	Subsistente		
	Funções de docência	6	6	Professor		
Escola de Hotelaria e Turismo do Oeste	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo II	Escolas	
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	2	2	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	5	5	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	1	1	Assistente Operacional		
	Funções de docência	3	3	Professor		

**MAPA DE PESSOAL 2018 - TURISMO DE PORTUGAL -  
LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\***

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Escola de Hotelaria e Turismo de Douro-Lamego	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo I	Escolas	
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área de Formação		
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área Técnica		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	3	3	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	3	4	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	1		Assistente Operacional		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo			Subsistente		
	Funções de docência	2	2	Professor		
Escola de Hotelaria e Turismo do Estoril	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo I	Escolas	
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área de Formação		
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área Técnica		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	4	4	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	8	15	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	23	16	Assistente Operacional		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	4	4	Subsistente		
	Funções de docência	6	6	Professor		

**MAPA DE PESSOAL 2018 - TURISMO DE PORTUGAL -  
LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\***

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Escola de Hotelaria e Turismo de Lisboa	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo I	Escolas	
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área de Formação		
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área Técnica		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	8	8	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	10	11	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	4	3	Assistente Operacional		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	2	2	Subsistente		
	Funções de docência	2	2	Professor		
Escola de Hotelaria e Turismo de Setúbal	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo II	Escolas	
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	2	2	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	2	2	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	2	2	Assistente Operacional		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	4	4	Subsistente		
	Funções de docência	4	4	Professor		

**MAPA DE PESSOAL 2018 - TURISMO DE PORTUGAL -  
LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\***

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Escola de Hotelaria e Turismo do Porto	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo I	Escolas	
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área de Formação		
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área Técnica		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	6	7	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	7	10	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	7	5	Assistente Operacional		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	12	10	Subsistente		
	Funções de docência			Professor		
Escola de Hotelaria e Turismo de Viana do Castelo	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo II	Escolas	
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	4	4	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	1	1	Assistente Operacional		
	Funções de docência	2	2	Professor		
Escola de Hotelaria e Turismo de Portalegre	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo I	Escolas	
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área de Formação		
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área Técnica		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	2	2	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	2	2	Assistente Técnico		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	1	1	Subsistente		
	Funções de docência	3	3	Professor		
<b>TOTAL</b>		629	637			

Notas:

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido, para além de um mapa global, um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Preenchimento obrigatório apenas quando legalmente exigível.



MAPA DE PESSOAL 2018 - TURISMO DE PORTUGAL - SERVIÇOS CENTRAIS -  
LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\*

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Conselho Diretivo	Funções Dirigente superiores	1	1	Presidente	Direção	
	Funções Dirigente superiores	1	1	Vice-Presidente		
	Funções Dirigente superiores	2	2	Vogal		
	Funções de assessoria e apoio técnico ao Conselho Diretivo	1	1	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade em apoio ao Conselho Diretivo	4	4	Assistente Técnico		
Equipas Multidisciplinares que reportam ao Conselho Diretivo	Desenvolvimento e acompanhamento de projetos e ações temporárias de carácter tático e estratégico, em função de objetivos que envolvam um carácter transversal às diversas áreas de atuação	4	4	Chefe de Equipa Multidisciplinar	Negócio	
				Técnico Superior		
				Assistente Técnico		
Direção de Gestão do Conhecimento	Monitorizar e avaliar a atividade turística e os seus fatores de competitividade, através da recolha e tratamento de informação estatística, da realização de estudos e do desenvolvimento de uma oferta de serviços de conhecimento assentes num sistema de business intelligence, a disponibilizar aos agentes do setor; Estimular o conhecimento na área do turismo, designadamente através da dinamização de centros de competência e do fomento da investigação aplicada no setor do turismo;	1	1	Diretor Coordenador	Planeamento	
		1	1	Diretor		
				Chefe de Equipa Multidisciplinar		
		23	23	Técnico Superior		
		6	6	Assistente Técnico		
Direção de Estratégia	Propor e avaliar medidas de política tendentes a assegurar a competitividade e sustentabilidade do turismo português, promovendo a articulação das medidas de política do turismo com as demais políticas setoriais, de âmbito nacional e regional; b) Acompanhar a atividade das entidades regionais de turismo; c) Garantir, no âmbito do desenvolvimento do setor turístico, o alinhamento e a articulação das políticas nacionais e regionais de afetação dos fundos comunitários, bem como da correspondente implementação de programas e sistemas de incentivos; d) Acompanhar o processo de negociação e afetação dos fundos comunitários aplicáveis ao setor do turismo, bem como acompanhar, em articulação com todas as unidades orgânicas com intervenção na matéria, a gestão desses fundos por parte do instituto, no contexto dos respetivos programas de aplicação, medidas programáticas, sistemas de incentivos, de apoio, de ajudas ou de financiamento.	1	1	Diretor Coordenador	Planeamento	
		1	1	Diretor		
		1	1	Chefe de Equipa Multidisciplinar		
		9	9	Técnico Superior		
		1	1	Assistente Técnico		

MAPA DE PESSOAL 2018 - TURISMO DE PORTUGAL - SERVIÇOS CENTRAIS -  
LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\*

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Direção de Desenvolvimento e Valorização da Oferta	Promoção de uma política de diversificação, qualificação e melhoria da oferta turística nacional, bem como de valorização da mesma, através da intervenção no ordenamento do território e na elaboração dos instrumentos de gestão territorial e no licenciamento ou autorização, classificação e registo de empreendimentos e atividades turísticas, reconhecendo o seu interesse para o turismo; Elaboração de propostas ao Governo para a declaração da respetiva utilidade turística.	1	1	Diretor Coordenador	Negócio	
		2	2	Diretor		
		4	4	Chefe de Equipa Multidisciplinar		
		30	30	Técnico Superior		
		9	9	Assistente Técnico		
Direção de Apoio ao Investimento	Apoio na concepção dos instrumentos de apoio financeiro ao desenvolvimento da oferta turística, na análise das candidaturas que tenham por objeto a concretização de projetos turísticos e outras infraestruturas de interesse para o turismo e na contratação e acompanhamento dos mesmos, nas suas vertentes material, financeira e contratual, prestando o apoio técnico que se afigure necessário às entidades privadas e públicas do setor; Gestão de fundos comunitários no contexto dos respetivos sistemas de incentivos.	1	1	Diretor Coordenador	Negócio	
		3	3	Diretor		
		3	3	Chefe de Equipa Multidisciplinar		
		31	31	Técnico Superior		
		4	4	Assistente Técnico		
Direção de Apoio à Venda	Apresentação de propostas para a definição da estratégia promocional e de venda do destino Portugal e dos destinos regionais e produtos turísticos, para a captação de eventos internacionais e para a concepção do respetivo plano nacional de promoção turística, coordenando, executando ou acompanhando, em colaboração com agentes privados e públicos, a atividade promocional, informativa e de imagem do Destino Portugal, tanto no país como no estrangeiro; Articulação com as equipas de turismo no estrangeiro.	1	1	Diretor Coordenador	Negócio	
		5	5	Diretor		
		2	2	Chefe de Equipa Multidisciplinar		
		33	33	Técnico Superior		
		3	3	Assistente Técnico		
Direção de Formação	Definição das prioridades de valorização dos recursos humanos do sector do turismo, tendo em vista a melhoria da qualidade e do prestígio das profissões turísticas, o reconhecimento de cursos de formação profissional e a certificação da aptidão profissional para o exercício das profissões do sector; Gestão ou participação em operações concretas de formação, designadamente a das escolas de hotelaria e turismo.	1	1	Diretor Coordenador	Negócio	
		2	2	Diretor		
		17	17	Técnico Superior		
		3	3	Assistente Técnico		

**MAPA DE PESSOAL 2018 - TURISMO DE PORTUGAL - SERVIÇOS CENTRAIS -  
LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\***

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Serviço de Regulamentação e Inspeção de Jogos	Inspeção, e regulação da exploração e prática de jogos de fortuna ou azar de base territorial e de jogos de fortuna ou azar, de apostas desportivas à cota e de apostas hípicas, mútuas e à cota, quando praticados à distância, através de suportes eletrónicos, informáticos, telemáticos e intreativos ou por quaisquer outros meios (jogos e apostas online), com as competências e atribuições previstas no artigo 9.º, n.º 2 do D.L. 129/2012, de 22 de junho e no artigo 9.º da Portaria n.º 384/2015, de 26 de outubro.	1	1	Diretor Coordenador	Negócio	
		5	5	Diretor		
		1	1	Chefe de Equipa Multidisciplinar		
		76	84	Inspetor Superior de Jogos		
		7	7	Técnico Superior		
		2	2	Técnico de Informática		
		8	8	Assistente Técnico		
Direção de Recursos Humanos	Gestão dos recursos humanos do instituto; Definição da respetiva política e objetivos de gestão, de molde a garantir a sua valorização contínua, o desenvolvimento de competências, a motivação profissional e a melhoria do desempenho e qualidade de serviço do instituto; Assegurar uma eficaz comunicação interna.	1	1	Diretor Coordenador	Suporte	
				Chefe de Equipa Multidisciplinar		
		8	8	Técnico Superior		
		4	4	Assistente Técnico		
				Assistente Operacional		
Direção Financeira e de Tecnologias	Gestão e controlo orçamental, financeiro e patrimonial; Aquisição de bens e serviços; Gestão das tecnologias e dos sistemas de informação e comunicação.	1	1	Diretor Coordenador	Suporte	
		4	4	Diretor		
				Chefe de Equipa Multidisciplinar		
		30	30	Técnico Superior		
		3	3	Especialista de Informática		
		1	1	Técnico de Informática		
		8	10	Assistente Técnico		
		8	6	Assistente Operacional		
Direção Jurídica	Apoio jurídico e assessoria jurídica ao conselho diretivo e a todas as demais unidades orgânicas do Instituto; Assegurar, por todos os meios, o contencioso do instituto.	1	1	Diretor Coordenador	Suporte	
		10	10	Técnico Superior		
		1	1	Assistente Técnico		
<b>TOTAL</b>		392	400			

**Notas:**

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido, para além de um mapa global, um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Preenchimento obrigatório apenas quando legalmente exigível.

MAPA 2018 - COMPARATIVO ENTRE OS EFETIVOS EXISTENTES E PROPOSTOS, POR UNIDADE ORGÂNICA E POR CARREIRA\*  
SERVIÇOS CENTRAIS  
Turismo de Portugal, I.P.

Unidade orgânica	Dirigente		Chefes de Equipa Multidisciplinar						Técnico superior						Assistente Técnico						Assistente Operacional						Inspetor Superior de Jogos						Especialista de Informática						Técnico de Informática						Subsistente		Professor		Total	
	Existentes	Propostos	Existentes			Propostos			Existentes			Propostos			Existentes			Propostos			Existentes			Propostos			Existentes			Propostos			Existentes	Propostos	Existentes	Propostos														
			Dirigido	Planeamento	Negocio	Supporte	Escolas	Dirigido	Planeamento	Negocio	Supporte	Escolas	Dirigido	Planeamento	Negocio	Supporte	Escolas	Dirigido	Planeamento	Negocio	Supporte	Escolas	Dirigido	Planeamento	Negocio	Supporte	Escolas	Dirigido	Planeamento	Negocio	Supporte	Escolas					Dirigido	Planeamento	Negocio	Supporte	Escolas									
Conselho Diretivo	4	4																																	9	9														
Equipas Multidisciplinares que reportam ao Conselho Diretivo	2	2																																4	4															
Direção de Gestão do Conhecimento	2	2																																31	31															
Direção de Estratégia	2	2																																13	13															
Direção de Desenvolvimento e Valorização da Oferta	3	3																																46	46															
Direção de Apoio ao Investimento	4	4																																42	42															
Direção de Apoio à Venda	6	6																																44	44															
Direção de Formação	3	3																																23	23															
Serviço de Regulamentação e Inspeção de Jogos	6	6																																100	108															
Direção de Recursos Humanos	1	1																																13	13															
Direção Financeira e de Tecnologias	5	5																																55	55															
Direção Jurídica	1	1																																12	12															
Total postos trabalho existentes	37		0	1	14	0	0																											0	0	392														
Total postos de trabalho propostos		37																																	0	0	400													
Total serviço postos de trabalho																																																		

Notas:  
\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.  
\*\* Designadament: Recursos humanos; recursos financeiros; recursos patrimoniais; assuntos jurídicos; regimes jurídicos; estatística; assuntos económicos, (...)

MAPA DE PESSOAL 2018 - TURISMO DE PORTUGAL - ESCOLAS DE HOTELARIA E TURISMO  
LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\*

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Escola de Hotelaria e Turismo do Algarve	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo I	Escolas	
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área de Formação		
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área Técnica		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	3	3	Técnico Superior		
	Funções de atualização, apoio e manutenção à estrutura informática e digital escolar	1	1	Técnico de Informática		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	12	15	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	8	5	Assistente Operacional		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	1	1	Subsistente		
	Funções de docência	2	2	Professor		
Escola de Hotelaria e Turismo de Portimão	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo II	Escolas	
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	2	2	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	2	2	Assistente Técnico		
Escola de Hotelaria e Turismo de Vila Real de Stº António	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo II	Escolas	
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	1	1	Assistente Técnico		
	Funções de docência			Professor		

MAPA DE PESSOAL 2018 - TURISMO DE PORTUGAL - ESCOLAS DE HOTELARIA E TURISMO  
LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\*

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Escola de Hotelaria e Turismo de Coimbra	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo I	Escolas	
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área de Formação		
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área Técnica		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	4	7	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	4	7	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	8	5	Assistente Operacional		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	5	2	Subsistente		
	Funções de docência	6	6	Professor		
Escola de Hotelaria e Turismo do Oeste	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo II	Escolas	
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	2	2	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	5	5	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	1	1	Assistente Operacional		
	Funções de docência	3	3	Professor		

MAPA DE PESSOAL 2018 - TURISMO DE PORTUGAL - ESCOLAS DE HOTELARIA E TURISMO  
LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\*

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Escola de Hotelaria e Turismo de Douro-Lamego	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo I	Escolas	
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área de Formação		
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área Técnica		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	3	3	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	3	4	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	1		Assistente Operacional		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo			Subsistente		
	Funções de docência	2	2	Professor		
Escola de Hotelaria e Turismo do Estoril	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo I	Escolas	
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área de Formação		
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área Técnica		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	4	4	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	8	15	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	23	16	Assistente Operacional		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	4	4	Subsistente		
	Funções de docência	6	6	Professor		

**MAPA DE PESSOAL 2018 - TURISMO DE PORTUGAL - ESCOLAS DE HOTELARIA E TURISMO  
LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\***

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Escola de Hotelaria e Turismo de Lisboa	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo I	Escolas	
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área de Formação		
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área Técnica		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	8	8	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	10	11	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	4	3	Assistente Operacional		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	2	2	Subsistente		
	Funções de docência	2	2	Professor		
Escola de Hotelaria e Turismo de Setúbal	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo II	Escolas	
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	2	2	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	2	2	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	2	2	Assistente Operacional		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	4	4	Subsistente		
	Funções de docência	4	4	Professor		

**MAPA DE PESSOAL 2018 - TURISMO DE PORTUGAL - ESCOLAS DE HOTELARIA E TURISMO  
LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\***

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Escola de Hotelaria e Turismo do Porto	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo I	Escolas	
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área de Formação		
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área Técnica		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	6	7	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	7	10	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	7	5	Assistente Operacional		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	12	10	Subsistente		
	Funções de docência			Professor		
Escola de Hotelaria e Turismo de Viana do Castelo	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo II	Escolas	
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	4	4	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	1	1	Assistente Operacional		
	Funções de docência	2	2	Professor		
Escola de Hotelaria e Turismo de Portalegre	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo I	Escolas	
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área de Formação		
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área Técnica		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	2	2	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	2	2	Assistente Técnico		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	1	1	Subsistente		
	Funções de docência	3	3	Professor		
<b>TOTAL</b>		237	237			

**Notas:**

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido, para além de um mapa global, um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Preenchimento obrigatório apenas quando legalmente exigível.

MAPA 2018 COMPARATIVO ENTRE OS EFETIVOS EXISTENTES E PROPOSTOS, POR UNIDADE ORGÂNICA E POR CARREIRA\*  
ESCOLAS DE HOTELARIA E TURISMO

Turismo de Portugal, I.P.

Unidade orgânica	Dirigente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Técnico de Informática		Subsistente		Professor		Total	
	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos
	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas
Escola de Hotelaria e Turismo do Algarve	3	3	3	3	12	15	8	5	1	1	1	1	2	2	30	30
Escola de Hotelaria e Turismo de Portimão	1	1	2	2	2	2									5	5
Escola de Hotelaria e Turismo de Vila Real de Stº António	1	1			1	1									2	2
Escola de Hotelaria e Turismo de Coimbra	3	3	4	7	4	7	8	5			5	2	6	6	30	30
Escola de Hotelaria e Turismo do Oeste	1	1	2	2	5	5	1	1					3	3	12	12
Escola de Hotelaria e Turismo de Douro-Lamego	3	3	3	3	3	4	1						2	2	12	12
Escola de Hotelaria e Turismo do Estoril	3	3	4	4	8	15	23	16			4	4	6	6	48	48
Escola de Hotelaria e Turismo de Lisboa	3	3	8	8	10	11	4	3			2	2	2	2	29	29
Escola de Hotelaria e Turismo de Setúbal	1	1	2	2	2	2	2	2			4	4	4	4	15	15
Escola de Hotelaria e Turismo do Porto	3	3	6	7	7	10	7	5			12	10			35	35
Escola de Hotelaria e Turismo de Viana do Castelo	1	1			4	4	1	1					2	2	8	8
Escola de Hotelaria e Turismo de Portalegre	3	3	2	2	2	2					1	1	3	3	11	11
<b>Total postos trabalho existentes</b>	26		36		60		55		1		29		30		237	237
<b>Total postos de trabalho propostos</b>		26		40		78		38		1		24		30		
<b>Total serviço postos de trabalho</b>																

Notas:

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Designadamente: Recursos humanos; recursos financeiros; recursos patrimoniais; assuntos jurídicos; regimes jurídicos; estatística; assuntos económicos, (...)

**LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\***

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Escola de Hotelaria e Turismo do Algarve	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo I	Escolas	
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área de Formação		
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área Técnica		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	3	3	Técnico Superior		
	Funções de atualização, apoio e manutenção à estrutura informática e digital escolar	1	1	Técnico de Informática		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	12	15	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	8	5	Assistente Operacional		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	1	1	Subsistente		
	Funções de docência	2	2	Professor		
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
<b>TOTAL</b>		<b>30</b>	<b>30</b>			

**Notas:**

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido, para além de um mapa global, um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Preenchimento obrigatório apenas quando legalmente exigível.













**LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\***

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Escola de Hotelaria e Turismo de Lisboa	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo I	Escolas	
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área de Formação		
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área Técnica		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	8	8	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	10	11	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	4	3	Assistente Operacional		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	2	2	Subsistente		
	Funções de docência	2	2	Professor		
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
<b>TOTAL</b>		29	29			

**Notas:**

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido, para além de um mapa global, um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Preenchimento obrigatório apenas quando legalmente exigível.

**LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\***

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Escola de Hotelaria e Turismo de Setúbal	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo II		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	2	2	Técnico Superior	Área de formação	
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	2	2	Assistente Técnico	Área geral escolar	
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	2	2	Assistente Operacional	Área geral escolar	
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	4	4	Subsistente	Área de formação	
	Funções de docência	4	4	Professor	Área geral escolar	
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
<b>TOTAL</b>		15	15			

**Notas:**

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido, para além de um mapa global, um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Preenchimento obrigatório apenas quando legalmente exigível.

**LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\***

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Escola de Hotelaria e Turismo do Porto	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo I	Escolas	
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área de Formação		
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área Técnica		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	6	7	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	7	10	Assistente Técnico		
	Funções executivas de carácter manual ou mecânico e de apoio elementares nas áreas comuns e instrumentais e nos diversos domínios de actuação com componente em âmbito formativo e geral	7	5	Assistente Operacional		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	12	10	Subsistente		
	Funções de docência			Professor		
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
<b>TOTAL</b>		<b>35</b>	<b>35</b>			

**Notas:**

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido, para além de um mapa global, um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Preenchimento obrigatório apenas quando legalmente exigível.



**LISTA DE ATIVIDADES/PROCEDIMENTOS E POSTOS DE TRABALHO NECESSÁRIOS\***

Unidade orgânica	Atividades/Procedimentos	N.º de PT existentes	N.º de PT propostos	Carreira	Área Funcional	Hab. Literárias**
Escola de Hotelaria e Turismo de Portalegre	Funções dirigentes	1	1	Diretor de Escola Tipo I	Escolas	
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área de Formação		
	Funções dirigentes	1	1	Coordenador de Área Técnica		
	Funções de assessoria, apoio técnico em âmbito formativo, gestão administrativa, financeira e orçamental, planeamento de horários e necessidades formativas	2	2	Técnico Superior		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas com âmbito formativo, secretaria, administração financeira e gestão escolar	2	2	Assistente Técnico		
	Funções de natureza executiva de grau médio de complexidade nas áreas técnicas de secretaria, administração financeira e gestão escolar assim como no âmbito formativo	1	1	Subsistente		
	Funções de docência	3	3	Professor		
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)	(...)
TOTAL		11	11			

**Notas:**

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido, para além de um mapa global, um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Preenchimento obrigatório apenas quando legalmente exigível.

MAPA COMPARATIVO ENTRE OS EFETIVOS EXISTENTES E PROPOSTOS, POR UNIDADE ORGÂNICA E POR CARREIRA\*  
Turismo de Portugal, I.P.

Unidade orgânica	Dirigente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Técnico de Informática		Subsistente		Professor		Total	
	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos
	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas
Escola de Hotelaria e Turismo do Algarve	3	3	3	3	12	15	8	5	1	1	1	1	2	2	30	30
Total postos trabalho existentes	3		3		12		8		1		1		2		30	30
Total postos de trabalho propostos		3		3		15		5		1		1		2		
Total serviço postos de trabalho																

Notas:

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Designadamente: Recursos humanos; recursos financeiros; recursos patrimoniais; assuntos jurídicos; regimes jurídicos; estatística; assuntos económicos, (...)

MAPA COMPARATIVO ENTRE OS EFETIVOS EXISTENTES E PROPOSTOS, POR UNIDADE ORGÂNICA E POR CARREIRA\*

Turismo de Portugal, I.P.

Unidade orgânica	Dirigente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Técnico de Informática		Subsistente		Professor		Total	
	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos
	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas
Escola de Hotelaria e Turismo de Portimão	1	1	2	2	2	2									5	5
Total postos trabalho existentes	1		2		2		0		0		0		0		5	5
Total postos de trabalho propostos		1		2		2		0		0		0		0		
Total serviço postos de trabalho																

Notas:

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Designadamente: Recursos humanos; recursos financeiros; recursos patrimoniais; assuntos jurídicos; regimes jurídicos; estatística; assuntos económicos, (...)

MAPA COMPARATIVO ENTRE OS EFETIVOS EXISTENTES E PROPOSTOS, POR UNIDADE ORGÂNICA E POR CARREIRA\*

Turismo de Portugal, I.P.

Unidade orgânica	Dirigente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Técnico de Informática		Subsistente		Professor		Total			
	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos		
	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas		
Escola de Hotelaria e Turismo de Vila Real de Stº António	1	1			1	1											2	2
<b>Total postos trabalho existentes</b>	1		0		1		0		0		0		0				2	2
<b>Total postos de trabalho propostos</b>		1		0		1		0		0		0		0				
<b>Total serviço postos de trabalho</b>																		

Notas:

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Designadamente: Recursos humanos; recursos financeiros; recursos patrimoniais; assuntos jurídicos; regimes jurídicos; estatística; assuntos económicos, (...)

MAPA COMPARATIVO ENTRE OS EFETIVOS EXISTENTES E PROPOSTOS, POR UNIDADE ORGÂNICA E POR CARREIRA\*

Turismo de Portugal, I.P.

Unidade orgânica	Dirigente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Técnico de Informática		Subsistente		Professor		Total	
	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos
	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas
Escola de Hotelaria e Turismo de Coimbra	3	3	4	7	4	7	8	5			5	2	6	6	30	30
<b>Total postos trabalho existentes</b>	3		4		4		8		0		5		6		30	30
<b>Total postos de trabalho propostos</b>		3		7		7		5		0		2		6		
<b>Total serviço postos de trabalho</b>																

Notas:

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Designadamente: Recursos humanos; recursos financeiros; recursos patrimoniais; assuntos jurídicos; regimes jurídicos; estatística; assuntos económicos, (...)

MAPA COMPARATIVO ENTRE OS EFETIVOS EXISTENTES E PROPOSTOS, POR UNIDADE ORGÂNICA E POR CARREIRA\*

Turismo de Portugal, I.P.

Unidade orgânica	Dirigente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Técnico de Informática		Subsistente		Professor		Total	
	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos
	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas
Escola de Hotelaria e Turismo do Oeste	1	1	2	2	5	5	1	1					3	3	12	12
<b>Total postos trabalho existentes</b>	1		2		5		1		0		0		3		12	12
<b>Total postos de trabalho propostos</b>		1		2		5		1		0		0		3		
<b>Total serviço postos de trabalho</b>																

Notas:

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Designadamente: Recursos humanos; recursos financeiros; recursos patrimoniais; assuntos jurídicos; regimes jurídicos; estatística; assuntos económicos, (...)

MAPA COMPARATIVO ENTRE OS EFETIVOS EXISTENTES E PROPOSTOS, POR UNIDADE ORGÂNICA E POR CARREIRA\*  
Turismo de Portugal, I.P.

Unidade orgânica	Dirigente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Técnico de Informática		Subsistente		Professor		Total		
	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	
	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	
Escola de Hotelaria e Turismo de Douro-Lamego	3	3	3	3	3	4	1							2	2	12	12
Total postos trabalho existentes	3		3		3		1		0		0		2		12	12	
Total postos de trabalho propostos		3		3		4		0		0		0		2			
Total serviço postos de trabalho																	

Notas:

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Designadamente: Recursos humanos; recursos financeiros; recursos patrimoniais; assuntos jurídicos; regimes jurídicos; estatística; assuntos económicos, (...)

MAPA COMPARATIVO ENTRE OS EFETIVOS EXISTENTES E PROPOSTOS, POR UNIDADE ORGÂNICA E POR CARREIRA\*

Turismo de Portugal, I.P.

Unidade orgânica	Dirigente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Técnico de Informática		Subsistente		Professor		Total	
	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos
	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas
Escola de Hotelaria e Turismo do Estoril	3	3	4	4	8	15	23	16			4	4	6	6	48	48
Total postos trabalho existentes	3		4		8		23		0		4		6		48	48
Total postos de trabalho propostos		3		4		15		16		0		4		6		
Total serviço postos de trabalho																

Notas:

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Designadamente: Recursos humanos; recursos financeiros; recursos patrimoniais; assuntos jurídicos; regimes jurídicos; estatística; assuntos económicos, (...)

MAPA COMPARATIVO ENTRE OS EFETIVOS EXISTENTES E PROPOSTOS, POR UNIDADE ORGÂNICA E POR CARREIRA\*  
Turismo de Portugal, I.P.

Unidade orgânica	Dirigente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Técnico de Informática		Subsistente		Professor		Total	
	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos
	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas
Escola de Hotelaria e Turismo de Lisboa	3	3	8	8	10	11	4	3			2	2	2	2	29	29
<b>Total postos trabalho existentes</b>	3		8		10		4		0		2		2		29	29
<b>Total postos de trabalho propostos</b>		3		8		11		3		0		2		2		
<b>Total serviço postos de trabalho</b>																

Notas:  
 \* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.  
 \*\* Designadamente: Recursos humanos; recursos financeiros; recursos patrimoniais; assuntos jurídicos; regimes jurídicos; estatística; assuntos económicos, (...)

MAPA COMPARATIVO ENTRE OS EFETIVOS EXISTENTES E PROPOSTOS, POR UNIDADE ORGÂNICA E POR CARREIRA\*  
Turismo de Portugal, I.P.

Unidade orgânica	Dirigente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Técnico de Informática		Subsistente		Professor		Total	
	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos
	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas
Escola de Hotelaria e Turismo de Setúbal	1	1	2	2	2	2	2	2			4	4	4	4	15	15
Total postos trabalho existentes	1		2		2		2		0		4		4		15	15
Total postos de trabalho propostos		1		2		2		2		0		4		4		
Total serviço postos de trabalho																

Notas:

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Designadamente: Recursos humanos; recursos financeiros; recursos patrimoniais; assuntos jurídicos; regimes jurídicos; estatística; assuntos económicos, (...)

MAPA COMPARATIVO ENTRE OS EFETIVOS EXISTENTES E PROPOSTOS, POR UNIDADE ORGÂNICA E POR CARREIRA\*  
Turismo de Portugal, I.P.

Unidade orgânica	Dirigente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Técnico de Informática		Subsistente		Professor		Total	
	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos
	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas
Escola de Hotelaria e Turismo do Porto	3	3	6	7	7	10	7	5			12	10			35	35
Total postos trabalho existentes	3		6		7		7		0		12		0		35	35
Total postos de trabalho propostos		3		7		10		5		0		10		0		
Total serviço postos de trabalho																

Notas:

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Designadamente: Recursos humanos; recursos financeiros; recursos patrimoniais; assuntos jurídicos; regimes jurídicos; estatística; assuntos económicos, (...)

MAPA COMPARATIVO ENTRE OS EFETIVOS EXISTENTES E PROPOSTOS, POR UNIDADE ORGÂNICA E POR CARREIRA\*

Turismo de Portugal, I.P.

Unidade orgânica	Dirigente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Técnico de Informática		Subsistente		Professor		Total	
	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos
	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas
Escola de Hotelaria e Turismo de Viana do Castelo	1	1			4	4	1	1					2	2	8	8
<b>Total postos trabalho existentes</b>	1		0		4		1		0		0		2		8	8
<b>Total postos de trabalho propostos</b>		1		0		4		1		0		0		2		
<b>Total serviço postos de trabalho</b>																

Notas:

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Designadamente: Recursos humanos; recursos financeiros; recursos patrimoniais; assuntos jurídicos; regimes jurídicos; estatística; assuntos económicos, (...)

MAPA COMPARATIVO ENTRE OS EFETIVOS EXISTENTES E PROPOSTOS, POR UNIDADE ORGÂNICA E POR CARREIRA\*  
Turismo de Portugal, I.P.

Unidade orgânica	Dirigente		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Técnico de Informática		Subsistente		Professor		Total	
	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos	Existentes	Propostos
	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas	Escolas
Escola de Hotelaria e Turismo de Portalegre	3	3	2	2	2	2					1	1	3	3	11	11
<b>Total postos trabalho existentes</b>	3		2		2		0		0		1		3		11	11
<b>Total postos de trabalho propostos</b>		3		2		2		0		0		1		3		
<b>Total serviço postos de trabalho</b>																

Notas:

\* No caso de desconcentração de serviços deverá ser preenchido um mapa para os serviços centrais e outro por cada serviço desconcentrado.

\*\* Designadamente: Recursos humanos; recursos financeiros; recursos patrimoniais; assuntos jurídicos; regimes jurídicos; estatística; assuntos económicos, (...)