

Detalhe de Oferta de Emprego

Código da Oferta: OE202605/1746

Tipo Oferta: Procedimento Concursal para Cargos de Direção

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Ministério da Economia

Organismo: Turismo de Portugal, I.P.

Regime: Cargos não inseridos em carreiras

Cargo: Direção Intermédia de 1º grau

Área de Actuação: Direção de Gestão de Competências e Capacitação, com as competências constantes da Portaria n.º 413/2023, de 7 de dezembro e Deliberação n.º 435/2024

Remuneração: 3898,85

Suplemento Mensal: 1559.54 EUR

No âmbito da Direção de Gestão de Competências e Capacitação, abreviadamente designada por DGCC, à qual compete:

Conteúdo Funcional:

- a) Definir as prioridades de valorização dos recursos humanos do setor do turismo, tendo em vista a melhoria da qualidade e do prestígio das profissões turísticas, o reconhecimento de cursos de formação profissional e a certificação da aptidão profissional para o exercício das profissões do setor;
- b) Desenvolver programas específicos de formação e capacitação, alinhados com os planos estratégicos definidos para o setor, que garantam a necessária capacitação dos agentes públicos e privados do turismo;
- c) Gerir a rede de escolas de hotelaria e turismo do Turismo de Portugal;
- d) Apoiar a Direção de Pessoas e Talento na coordenação da formação interna do organismo;
- e) Promover e assegurar a representação do Turismo de Portugal, em órgãos nacionais e internacionais de educação e formação em turismo, contribuindo para um posicionamento de liderança internacional.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação: Licenciatura ou mestrado nas áreas de gestão

Experiência e competências profissionais adequadas à direção e coordenação no âmbito da administração pública e em especial nas áreas de:

(i) Gestão dos instrumentos de valorização dos recursos humanos do setor do turismo e das profissões turísticas

(ii) Gestão de instrumentos e programas de capacitação de agentes públicos e privados e respetiva articulação

(iii) Gestão de infra estruturas destinadas a assegurar formação e capacitação profissional para o setor do Turismo, de forma integrada e em rede, no território nacional

Perfil:

Com as competências de:

? Orientação para a mudança e inovação e capacidade de resposta a novos desafios no contexto da Administração Pública;

_ Orientação para resultados;

_ Negociação e influência

_ Organização, planeamento e gestão de projetos

_ Liderança

Avaliação Curricular;

Métodos de Selecção a Utilizar: Entrevista Profissional de Selecção Pública

Presidente: Maria Teresa Rodrigues Monteiro, Vice Presidente do Turismo de Portugal, I.P.

Composição do Júri: 1.º Vogal: Paulo Almeida, Professor Doutor do Instituto Politécnico de Leiria
2.º Vogal: Maria da Luz Guilherme Rebelo Pessoa e Costa, Diretora do Departamento de Formação Profissional do IEFP.

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Turismo de Portugal, I.P.	1	Rua Ivone Silva, Lote 6	Lisboa	1050124 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 1

Requisitos Legais de Provedimento: A- Os constantes do n.º 1 do art.º 20º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na redação dada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro.

Requisitos de Nacionalidade: Sim

Jornal Oficial/Orgão de Comunicação Social: DR Aviso (extrato) n.º 12436/2026/2, de 26 maio e Diário de Notícias de 27 de maio

Apresentação de Candidaturas

Local: Direção de Pessoas e Talento

Formalização da Candidatura: A candidatura deve ser formalizada em suporte eletrónico, para a Direção de Pessoas e Talento, para o seguinte endereço: recrutamento@turismodeportugal.pt, até às 23h59m do último dia do prazo para apresentação das candidaturas. As candidaturas recebidas após este prazo não serão consideradas.
O envio da candidatura deve ser efetuado com expressa indicação, no assunto no email, da referência à Oferta de Emprego da BEP a que se candidata, sob pena de, caso não conste essa indicação da referência no assunto do email, a mesma não ser possível de ser considerada como candidatura, pelo que não será objeto de qualquer resposta.
A candidatura é formalizada mediante requerimento datado e assinado dirigido ao Presidente do Júri.

Do requerimento deve constar indicação do procedimento concursal a que se candidata, mediante referência à Oferta de Emprego da BEP, bem como a indicação e prova dos requisitos formais de provimento e certificado(s) das habilitações detidas, acompanhado de curriculum vitae datado e assinado e dos documentos comprovativos dos factos nele alegados, nomeadamente, dos conhecimentos e experiência profissional específica requerida.

A não apresentação dos documentos relativos aos requisitos formais de provimento determina a exclusão do concurso, não sendo considerados para efeitos da avaliação curricular os factos alegados no curriculum vitae que não se encontrem especificamente comprovados.

Toda a documentação deve ser enviada preferencialmente em formato pdf, não devendo existir quaisquer ícones, emoticons ou links, sob pena da mensagem ser rotulada com spam ou ser rejeitada.

Considerando que o procedimento concursal de recrutamento e seleção de cargos de direção intermédia é urgente e de interesse público (Cfr. n.º 13 do art.º 21.º do EPD) e que se admite poder haver um número elevado de candidatos admitidos ao presente concurso, será, nos mesmos termos em que se encontra disciplinada no procedimento concursal comum, feita uma utilização faseada dos métodos de seleção indicados, de modo que o segundo método de seleção apenas será aplicado a parte dos candidatos aprovados no método anterior, através de uma convocação por tranches sucessivas, por ordem decrescente de classificação, até à satisfação da necessidade que deu origem à abertura do presente procedimento e dispensando-se, assim, a aplicação do segundo método aos restantes candidatos, que se considerarão excluídos.

Contacto: recrutamento@turismodeportugal.pt

Data de Publicação: 2026-05-27

Data Limite: 2026-06-12

Observações Gerais: