

Detalhe de Oferta de Emprego

Código da Oferta:	OE202605/1758
Tipo Oferta:	Procedimento Concursal para Cargos de Direção
Estado:	Ativa
Nível Orgânico:	Ministério da Economia
Organismo:	Turismo de Portugal, I.P.
Regime:	Cargos não inseridos em carreiras
Cargo:	Direcção Intermédia de 2º grau
Área de Actuação:	Departamento de Auditoria Interna, com as competências constantes da Portaria n.º 413/2023, de 7 de dezembro e Deliberação n.º 435/2024
Remuneração:	2924,14
Suplemento Mensal:	1169.66 EUR
Conteúdo Funcional:	<p>1. o Departamento de Auditoria Interna (DEAI), ao qual compete:</p> <p>a) Assegurar a avaliação regular do sistema de controlo interno do Turismo de Portugal, analisando a adequação dos procedimentos de gestão à atividade do instituto, contribuindo para a sua eficácia mediante a proposta de ações preventivas e corretivas;</p> <p>b) Elaborar e apresentar o plano anual de auditorias e de ações de controlo e avaliação, em função das áreas de risco identificadas e do programa de cumprimento normativo;</p> <p>c) Executar ações de auditoria de acordo com o Plano Anual de Auditoria aprovado e/ou outras a solicitação do Conselho Diretivo, com a apresentação de conclusões e recomendações no Relatório de Auditoria;</p> <p>d) Assegurar a comunicação interna, em articulação com o Conselho Diretivo, dos resultados das auditorias realizadas;</p> <p>e) Assegurar a comunicação aos órgãos de controlo externo o Plano Anual de Auditoria e a sua execução;</p> <p>f) Elaborar estudos e pareceres de apoio à gestão e suporte à decisão, por solicitação do Conselho Diretivo;</p> <p>g) Acompanhar as auditorias e a implementação de recomendações emitidas pelos órgãos de controlo externo competentes.</p>
Habilitação Literária:	Licenciatura
Descrição da Habilitação:	<p>Licenciatura nas áreas de gestão ou auditoria</p> <p>Experiência e competências profissionais adequadas à direção e coordenação no âmbito da administração pública e em especial nas áreas de:</p> <p>(i) Auditoria interna em entidades públicas e avaliação de sistemas de controlo interno;</p> <p>(ii) Elaboração, execução e monitorização de planos anuais de auditoria e controlo, baseados em análise de risco;</p> <p>(iii) Elaboração de estudos, relatórios técnicos e pareceres de apoio à gestão.</p>
Perfil:	<p>Com as competências de:</p> <ul style="list-style-type: none">_ Orientação para a mudança e inovação e capacidade de resposta a novos desafios no contexto da Administração Pública;_ Orientação para resultados;_ Análise crítica e resolução de problemas;_ Organização, planeamento e gestão de projetos;_ Liderança.
Métodos de Selecção a Utilizar:	<p>Avaliação Curricular;</p> <p>Entrevista Profissional de Selecção Pública</p> <p>Presidente: Maria Teresa Rodrigues Monteiro, Vice-Presidente do Turismo de Portugal, I.P.</p> <p>1.º Vogal: Leopoldina Maria da Costa Almeida, Professora Doutora, Universidade Lusíada</p>
Composição do Júri:	<p>2.º Vogal: Mónica Filipa Marques Nunes de Almeida Antunes – Diretora de Serviços de Gestão Financeira e Patrimonial, da DGArtes – Direção Geral das Artes.</p>

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Turismo de Portugal, I.P.	1	Rua Ivone Silva, Lote 6	Lisboa	1050124 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 1

Requisitos Legais de Provimento: A- Os constantes do n.º 1 do art.º 20º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na redação dada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro.

Requisitos de Nacionalidade: Sim

Jornal Oficial/Orgão de Comunicação Social: DR Aviso (extrato) n.º 12437/2026/2, de 26 de maio e Diário de Notícias de 27 de maio

Apresentação de Candidaturas

Local: Direção de Pessoas e Talento

Formalização da Candidatura: A candidatura deve ser formalizada em suporte eletrónico, para a Direção de Pessoas e Talento, para o seguinte endereço: recrutamento@turismodeportugal.pt, até às 23h59m do último dia do prazo para apresentação das candidaturas. As candidaturas recebidas após este prazo não serão consideradas.

O envio da candidatura deve ser efetuado com expressa indicação, no assunto no email, da referência à Oferta de Emprego da BEP a que se candidata, sob pena de, caso não conste essa indicação da referência no assunto do email, a mesma não ser possível de ser considerada como candidatura, pelo que não será objeto de qualquer resposta.

A candidatura é formalizada mediante requerimento datado e assinado dirigido ao Presidente do Júri.

Do requerimento deve constar indicação do procedimento concursal a que se candidata, mediante referência à Oferta de Emprego da BEP, bem como a indicação e prova dos requisitos formais de provimento e certificado(s) das habilitações detidas, acompanhado de curriculum vitae datado e assinado e dos documentos comprovativos dos factos nele alegados, nomeadamente, dos conhecimentos e experiência profissional específica requerida.

A não apresentação dos documentos relativos aos requisitos formais de provimento determina a exclusão do concurso, não sendo considerados para efeitos da avaliação curricular os factos alegados no curriculum vitae que não se encontrem especificamente comprovados.

Toda a documentação deve ser enviada preferencialmente em formato pdf, não devendo existir quaisquer ícones, emoticons ou links, sob pena da mensagem ser rotulada com spam ou ser rejeitada.

Considerando que o procedimento concursal de recrutamento e seleção de cargos de direção intermédia é urgente e de interesse público (Cfr. n.º 13 do art.º 21.º do EPD) e que se admite poder haver um número elevado de candidatos admitidos ao presente concurso, será, nos mesmos termos em que se encontra disciplinada no procedimento concursal comum, feita uma utilização faseada dos métodos de seleção indicados, de modo que o segundo método de seleção apenas será aplicado a parte dos candidatos aprovados no método anterior, através de uma convocação por tranches sucessivas, por ordem decrescente de classificação, até à satisfação da necessidade que deu origem à abertura do presente procedimento e dispensando-se, assim, a aplicação do segundo método aos restantes candidatos, que se considerarão excluídos.

Contacto: recrutamento@turismodeportugal.pt

Data de Publicação 2026-05-27

Data Limite: 2026-06-12

Observações Gerais: